

第七講 教會的長執

各位在主裡面的蒙召蒙恩的小牧人們！

我們現在開始小牧人「教會真理和事奉指引」的認識第七講，第七講我們是繼續的討論關於長老的事，因為長老是帶領教會，牧養教會的。現在的教會制度有牧師這一個名稱，牧師就是長老，他的工作做的就是長老。因此對於長老的認識，我們要更加的深刻。在最後的單元「系統神學」裡面，我們也再會討論教會真理，是從另一個角度來看的。在這裡我們要著重實際的方面，關於長老，不僅是在靈命上長進，在行政上也要有熟練，因為教會是一班信主的人在一起，裡面要有各種工作的推動、屬靈的教導、聚會、向外傳福音，這一些的事情，都要有通盤的計劃。教會的成立是一件事，成立之後，繼續的長進，是更加的要緊，在這個長進的方向裡面，也要清楚，也要有步驟，這樣，基督的身體才能有更好的發展，能以達到基督的身量。

在沒有講到細則之前，我們先再讀一段聖經，是在提摩太前書第五章第 17 節，「那善於管理教會的長老，當以為配受加倍的敬奉，那勞苦傳道教導的人，更當如此。因為經上說，牛在場上踹穀的時候，不可籠住他的嘴。又說，工人得工價是應當的。控告長老的呈子，非有兩三個見證就不要收。」從這一段聖經裡看見，保羅叫提摩太注意關於在眾教會中，對於長老生活上的問題，也要特別的注意，一個做長老的，他也要有生活、有家庭、有需要，因此，教會要把他的需要能供給給他。他把時間用

在教會的事工裡面，講道、教導、牧養、關懷，這些的工作，都是需要時間來達成的。在這過程中也是有時間的因素，他不能出去再做工。固然不錯，有的長老可以一方面在外頭有織帳篷的機會，一方面在教會裡服事。像保羅一樣。保羅就是一面織帳篷，一面來做主的工作，他織帳篷賺錢，賺來的錢，也可以供給他自己，供給他的同工們，這是一個方法，但是，這是手工業的方法。現在的世界裡面，是企業的操作，企業方面要有三八制，所謂三八制就是八小時做工，八小時休息，八小時做其他的事情。做主的工作，常常是沒有時間限制的，當一個人有病的時候，病在床上，或在醫院裡面，那你就去看他，在彌留之際的時候，更加要花時間。那麼常常病人在夜間有了需要，家庭中有的時候有爭執，半夜裡會打電話來的，那麼，做長老的，做傳道的人，就要趕快起來去幫助，都是精神的消耗，力量的消耗。若是叫他夜間不睡覺，他必須要白天補足他所欠的覺，這一些事情，都是長老們所經歷所經過的事，也要注意其中的問題。可能在長老的過程中，有人感覺到，這一位長老不合適在我們中間，選擇的時候選擇錯了，遇到這樣的光景，他們要來告這些長老，向誰告呢？在這裡就是有教會組織上的不同了。教會的組織裡面，有以會眾制，全體的會眾開會，凡是得救 12 歲以上的人，他們在一起討論，最後，照著會議的程序來做事，然後決定一件重要的事，這個叫做會眾制。但是從聖經上來看，多

半是由長老來決定的。會眾不滿意的時候，請問，向誰遞這個呈子？就是遞這個告狀書，向誰告呢？保羅告訴提摩太，應該怎樣的光景之下，來接受人控告長老的書信。這表示說，使徒有權柄，使徒在上，那麼，使徒按立他們，也叫別人有一個機會，可以來表達他們對長老的供應和事奉方面的果效，在行政上的措施有不滿意的地方，可以訴說出來。那麼，這是當時在保羅時代的教會的建立，不過，我們今天來採取其中的原則。的確，一個帶領教會的人，像是在這裡所說的長老們，有了問題，在道德上、在靈命上、在供應上、帶領教會的過程中，出了岔子了，他不能再繼續做長老，誰來決定呢？這個常常由那些按手的、年長的工人來決定。但是，在我們今天的時代裡面，有許多獨立的教會，請問，長老出了問題的時候，應該向誰說呢？只能向會眾來表達，所以會眾就有最後的決定權，那麼在這個決定的過程中，也要所謂民主的方式。教會不是建造在民主的制度之中，但是從教會的歷史看來，教會處理行政方面、組織方面、人事方面，就成為近代自由國家、民主國家的一個模範，一個榜樣，一個樣式。比方說，現在長老治會，然後有執事，然後有群眾，長老怎麼產生的呢？今天乃是由會眾選舉的，由提名委員會提名出來後，經過考慮之後，交給會眾，會眾就做最後的決定，然後，再去邀請那些年長的人來為他接手、為他祝福，求主就用他們，在眾人的面前有這樣的印證。既然是會眾制產生的，長老乃是會眾選出來的人，長老乃是代表會眾來行事，他不對的地方，出了岔子，應該

罷免，罷免也要有人提出，提出之後，要把理由提出來，然後由會眾來決定，那麼，這樣的情形之下，我們稱之為代議制。最早產生這樣的情形，乃是在 1517 年之後，宗教有了大的改變，教會有了大的改變，其中有一位領導人，叫做加爾文，加爾文在日內瓦開始治理教會，也治理全城，就用教會的制度，選出人來，那個長老身份的人，來治理這一個城，然後下邊有許多辦事的人員，乃是由大家選舉出來稱之為執事，所以，這一些的人乃是代表會眾來做事，替會眾做事。會眾不是天天在教會裡面開會，討論大小事，不是的，各人有各人的家，各人有各人的職業，有他做工的地方，他們要這樣做法，那麼教會的需要，乃是由會眾奉獻金錢來支持教會，這一種的制度，就被民主的國家像美國、法國，都是用代議制。所以這一個制度就成了今天民主國家的一個大的樣式標本。我們感謝主，神藉著教會的操作，組織，設立的這個過程，產生了民主國家今天的行政管理，產生領袖，這許許多多的大事小事，原則方面是從教會來的，那個榜樣方面，也是從教會來的，因此我們就要認識教會真理有非常重大的關係。那我們已經說出了代議制，這一班代表弟兄姊妹出來做事的長老執事們，請注意，他們的需要要注意到，是的，他們可以出來自己做工，一面做工，一面來事奉，像是加爾文在日內瓦時代所做的事，也像今天我們在教會中，照著保羅的方式，自己供應自己，然後把其他的時間拿出來事奉神，來事奉教會。那麼除了這個之外，也

有人應該由教會來供應他的需要，供應他的需要，我們今天稱之為薪水，每一個拿多少薪水。其實薪水的意義，乃是供給他的需要，他需要有多少，照著他家庭的大小，照著他的生活狀態，也是在生活的方式之下決定他應領受多少的供應、供給。這樣叫一個做長老的，做傳道的，今天稱之為牧師，他們可以安心，專一的來事奉主，來帶領教會。這是保羅在書信中，切切的勸導提摩太，這也是給我們看見，為什麼緣故，我們要看重長老、傳道人和今天的牧師，他們在生活上、在靈性上、在追求的榜樣上、生活的方式裡面，都要做弟兄姊妹的榜樣，這樣，才能形成一個可愛的基督的身體。大家需要常常想到教會的帶領人，他們的需要，顧念他們，設身處地，處在他們的地位裡面，也照著他們的需要去供給。比方說，傳道人他們也要按時候來付房租、付電費、水費，孩子們上學，也要交學費，是按時交的，因此，在供應上不要叫傳道人作難，大家說，好好好，我們奉獻，應該奉獻十分之一的，就應該按著時候奉獻，因為工人的需要，常常有時間上的緊迫，在這樣的狀態之下，應該設身處地能想到人的需要。我們應該奉獻的金錢，就應該奉獻，要叫他有足夠的供應，使他能坦然無懼、安安舒舒的來事奉教會，這是教會眾應該有的心思狀態。所以，保羅在這裡說，「因為經上說，牛在場上踹穀的時候，不可籠住他的嘴。又說，工人得工價是應當的。」所以在這個方面，應該有顧念，傳道人顧念到弟兄姊妹的需要，弟兄姊妹也要關心傳道人的需要，請記在心中。世界上沒有完全的人，因為我們都有我

們的弱點，每一個人都有他的黑點，都有他的弱點，我們不要把他的弱點，用放大鏡放大，來判斷一個傳道人、一個長老，他的生活，他的恩賜，總要記得，你自己也不完全。所以聖經上才叫我們追求完全，我們得的生命是完全的，但是我們人因為帶著肉體，肉體把我們限制，我們還沒有達到完完全全的，在行政上、在事業上、談吐上、在一切的來往，完全到一個地步，像三位一體在一起的那個完全，只是我們今天向那個方向去走，追求這一個完全。但是，在這個過程中，既然不能完全的達到，因此保羅在書信裡面才講到聖靈的美德，才講到靈命的追求。我們總要有寬大的心，彼此包容，與眾人竭力的和睦，彼此在一起，用愛心說誠實話，彼此代禱，彼此饒恕，這樣，我們才能產生一個神所喜悅的在地上的一盞明燈，就是教會。既然是如此，那我們就要特別注意到這一方面的事，為此，我們做傳道的、長老們、牧師們，特別要自己注意，我們自也要照著聖經上所說的，先有順服。基督來到世界上，一個重大的關鍵，就是他是一位順服父的主，這個順服，用一般的名詞來說，就是基督非常孝順天上的父。孝怎麼達到？就是要順服，這是基督的第一個美德。第一個美德，也就是我們靈命中追求的第一個美德，也是教會建立的過程中，一個非常要緊的美德，在這個美德裡面，就產生了合一，就彼此謙卑，就產生了柔和，這個柔和的謙卑。謙卑不是驕傲的謙卑，不是自誇的謙卑，乃是柔和的謙卑，像耶

耶穌說，我心裡柔和謙卑。這樣的一位主，才能叫別人得到安息。這是根據馬太福音 11 章 28 節所說的，「凡勞苦擔重擔的人，可以到我這裡來，我就使你們得安息，因為我心裡柔和謙卑，所以我的軛是容易的，我的擔子是輕省的。」他不把難擔的擔子加在別人身上，這個叫別人就安息了。世界上的人有痛苦，不要埋怨神，把難擔的擔子，把各種的困難，壓在人身上。因為實際乃是人自己犯罪，而有了各種的重擔，最要緊的問題就是，人有罪的擔子，罪就產生了心理的擔子，心理的擔子就產生了種種的病態，先是心理的病態，就影響了我們的肉體，結果成為一個病人，因為有擔子壓在他的肩上。所以耶穌才說，你們到我這裡來，我就使你們安息，我赦免你們的罪，你們得到我的生命，就有平安喜樂。所以他的擔子是輕省的，是容易的。我們在教會裡面的事奉，也要注意這一個方面，彼此之間，不要給別人難擔的擔子。因此，在羅馬書第 12 章從第 8 節之後，一直到結束，那一章聖經，都是講到教會中弟兄姊妹怎樣相處，我們也會特別講到這個問題，到了「系統神學」的時候，我們也會講教會真理，是從另外一個角度來講的，在此我就順便提說。那麼，既然長老的職責是這樣的重要，所以長老們對於他們的工作也要有認識，我們講到他們靈命方面的認識，現在講所做的工作。當然，人活在主面前的生活光景，比工作還重要，但是，也要了解教會裡面工作的事情。先要講教會的組織和會議方面的需要。教會裡面常常開會，我們所謂長執會，長老執事會。教會裡面也有會眾的會，我們提說了會眾治會，和長老

治會，還有一個，就是現在有的教會用傳道人和長老執事共同在一起，來帶領教會。這也是一個傳道人牧師制度之下的一種的操練，這是另外一種的教會的組織和帶領。另外，從歷史來說，是有大的主教，有教皇，那是天主教的方式，而不是聖經上所教導的方式。我們在今天的教會裡面，我們乃是用神所給我們的，一步一步引導給我們的。因此，我們會常問一個問題，教會的弟兄姊妹和教會的組織，我們向那裡看？是向前看？是向後看？我們的答案是，向後看，那是根據十字架的道理；向前看，是根據基督要再來。教會也是處在這兩個狀態之下，至終，後面有十字架做為我們一切的根據，前面有基督要再來，在地上要建立一個千禧年國度，這是我們的盼望，這也是我們先有四福音，最後才有啟示錄。這樣，我們就知道神在他的計劃中，把他的教導給我們，新約的安排，新約的組織，也就是根據這一個原則思想來做的，前面的根據，後面的支持。我們感謝主，四福音是給我們最基本的認識，和我們基本的操練。基督為我們來到世界上，成為肉身，設立了一個救恩的方法，那就是福音，把這個福音傳出去，就產生教會。有了教會之後，就有個人生命的需要，教會活在一起的需要，裡面包含了恩賜，包含了組織，這就是書信，保羅書信，普通書信，像彼得前後書、像是猶大書約翰一二三書、雅各書，這些書信裡面，都是教導人對於十字架的認識，對於靈命的認識，對於教會的認識，給我們看見，今天該有的操

練，在地上，一個基督的身體。最後，啟示錄，帶領我們，開開我們的眼睛，將來的盼望，就是基督要再來，他來，才是教會的歸宿。因此，在啟示錄第一章，把一個異象顯出來，異象顯出來之後，聖靈就開始說話，向誰說話？向教會說話。教會要得勝，得勝是什麼？就是做基督的新婦，與基督將來在一起，得勝的教會，將來與基督一同做王，在地上掌管一切。我們感謝主，這全部的聖經，在我們下面一個單元裡，我們要特別提說到「舊約精要」，然後，我們就清楚這裡面的真理。為此，我們要認識這一些，我們要認識這一切，也要知道怎樣去講。所以我們在教會裡面一開始的時候，我們有各種的聚會，其中管理行政決定教會的事，剛剛我們提說，就是長執會。開會的過程中，請注意，首先我們要禱告，我們一定要讀聖經，因為禱告、讀聖經是敬拜，我們無論說話、行事、辦事、討論、在一起活著、在一起共同商討、研究，都要從神的話語那裡開始，從禱告開始，這是說明要從寶座開始，也活在寶座面前。當教會長老執事開會的時候，是在神的寶座面前。常常在開長執會時候，意見不同，到了極端的動作中，產生人會拍桌子、大聲的喊叫，失去了溫柔、失去了謙卑。因此，就有第二個需要，就是生命，生命方面乃是藉著禱告和讀經，尊重神，我們尊重神，也要看重神，我們是做神的事，那能讓我來發脾氣？同別人爭吵？這是在那裡褻瀆基督的身體，是褻瀆神的計劃，請放在心中，因此要藉著禱告。到了開會的時候，要彼此尊重，彼此謙讓，要用禱告的心，來討論，來決定，不要變成「一

言堂」，牧師說話就算了，就完全的決定了，長老說話就決定了一切，執事們開會討論之後，就決定了一切。不。你可以談，可以講，可以決定，大家先有交通，先有彼此之間的認識，藉著禱告，藉著討論，而產生一個和諧的會議。所以長執會是教會裡面中心的會議，行政方面的中心。為著這個緣故，總是記得，生命的供應、生命的造就，非常非常的重要。既然是如此，一個帶領行政會議的人，一定要事前有準備。要開長執會之前，若是傳道人長老有什麼決定，有什麼計劃，請先打電話，或者私下先去問一問，談一談，交通一下，若是這個事件要提出來，這個計劃要做，讓一些在會議中有資格來參加的人，就是長老執事，先溝通，溝通好之後，發現七個人當中，六個人不贊同，若是這樣情形之下，我就要修改我的計劃，或者說，根本就不要提出來，或者說，在私下同六個人先溝通好，到時候，開會的時候，大家心中已經有了準備，已經知道要討論的是什麼，就會容易在屬靈的空氣之下，在禱告的空氣之下，神的話語之下，就做了一個決定，這是先要做的。我知道一個傳道人，他說，我沒有結婚，他說幽默的話，為什麼沒有結婚？我們在教會裡開執事會，我要帶著三文治，要帶著飯開會，因為晚上從七點鐘開會，可能開到夜裡一點鐘，早上起來三點鐘，那麼，我肚子餓了，我有東西可以吃。若是我在教會裡常常開會，我顧不到我的家庭，那我要一個家庭怎麼辦？這雖然是說得好笑，但是，請注意，這個裡面乃是教會行政

會議方面的措施，有了偏差，這是我們帶領的人，應該先在主面前等候，把要有的計劃呈明在神面前，經過禱告，經過彼此之間的交通，特別是帶領的人中間的交通，然後再去開會決定。我這是把一點細則供給大家，讓大家來思想，來考慮。請注意，宣讀主的話，我們禱告，這意思說，神對我們講話，都是憑著他的愛來講話的，因此，開會的時候，大家都要有一個接受的心，用愛心說誠實話，以弗所書第四章 15 節這樣說，「要用愛心說誠實話。」不要轉彎抹角，彎彎曲曲的。要用愛心要用溫柔，謙卑，要用合適的話語，正如箴言書所說的，「一句話說得合宜，好像金蘋果落在銀網子裡面。」若是有人說話粗魯一點，大家也要用愛心來包容，「凡事包容。」明白這個話。那麼，一面開會，心中一面禱告，根據開會時的禱告和讀神的話語，把它延長，把它一直在整個聚會裡面，每一個人心態，都是在禱告，在思想神話語的情形之下來做的。好，那麼，我們在開會時候，萬一人因為有肉體的緣故，發了脾氣，在這樣的光景之下，請記得，不要再繼續下去，怎麼辦呢？就是禱告。禱告，情願結束再等一個時候，再重新來的聚會，讓大家的那一個肉體的活動，同肉體的那一個急躁，安靜下來，冷靜一下子，再來討論，這樣，用禱告，用交通，來勝過。那麼，既然帶領的人要事先把議程做好，要徵詢別人的意見，若是大家不同意，不通過你的看法的時候，就要用愛心，用謙卑的心，溫柔的心接納這個事實，這樣，我們可以彼此和睦，在一起建立神的家和教會。那麼，在別人不同的看法的時候，我們

也要存心謙卑，像主存心的順服，以至於死，且死在十字架上。釘十字架，不是我禱告的時候與主同釘十字架，是在我們生活上，事奉上，也要與主同釘十字架，能接受別人，能含羞忍辱，然後接受一切不順意的地方。不是每一次我們做的事，叫眾人都喜歡，但是也要接受不同的意見，和不同的看法，然後大家來一同的商量。每逢開會的時候，必須要有記錄，把記錄下來，按著會議的程序，有人提議，有人附議，然後再決議，決議之前，先有一個固定的時間來討論，要講話的人，必須要照著問題來講，要有限制，免得拖下去，拖下去，拖下去，一個聚會拖得久了。所以人人到了一個時候，把做長老執事，視為畏途，做牧師帶領教會，做主任牧師，視為畏途，為什麼緣故？是人的問題而產生的後果，所以請注意這件事。下面一個重要的事情要注意，每逢開會的時候，大家都按時到會，守時，按時來，也要按時結束。所以開會的主席，他的控制非常重要，他的管理、他的節制。比方說，發言的人、開始討論的人，講話限定五分鐘一個人，或者三分鐘一個人，他講完之後，繼續要再講下去，結果就把會議拖長了。所以搖搖鈴，先警告他，你現在還有半分鐘，講完之後，你就要結束了。像是這樣的情形，我們產生一個合宜合適的聚會，我們總是用愛心彼此相待，竭力與眾人和睦，彼此之間不要有嫌隙。我們常常的把腓立比書第二章第 1 節到 12 節的話頌讀，那裡告訴我們應該怎樣的作法，怎樣的存心，怎

樣去行動。所以請注意，因為基督釘十字架的這一個道理，乃是因為教會裡面常常有不同心的事，所以保羅寫這本書信的時候，才會產生基督不與神同等為強奪，然後順服，順服以至於死，死在十字架上。

所以大家心要相通，操練相通，能在一個體制之下，產生合適的事奉，使教會得以建造，使弟兄姊妹得以蒙恩，就必須記得，我們用另一個名詞來結束我們這一堂的講論，就是「會議十字架」，帶著十字架，背著十字架，釘在十字架上來參加會議，能叫你的生命發揚，能叫你的性情，被耶穌、聖靈可以自由的做工，要看重這一點，尊重基督為首，也尊重基督給你的這一份是何等的崇高，何等的有意義。我們低頭禱告。「我們感謝讚美我們的主，此時此刻為著這一堂的課，我們向你低頭敬拜。讓我們在凡事上能以學你的樣式，有你的存心，有生命的豐富，也有真理的知識，求主保守我們，讓我們在一切的事情上，能使你的身體被建造，你的福音被傳出去，眾人得著造就，在世上，在地方上，有一盞明燈在那裡光照那些黑暗的人。願主叫我們看重自己的身份，和我們所得到的這一份。禱告是奉基督的名！阿們！」